

ANNEXE 2 : CONCILIATION VIE PRIVEE / VIE PROFESSIONNELLE (cf. Article 4 – Accord QVT)

| Thématique | Action | Moyens de mise en oeuvre | Échéance | Responsable | Statut | Observations | Plan d'action Spécifique Management proximité |
|---|--|--|----------|------------------------|-------------|---|---|
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | Télétravail | Accord d'entreprise du 12/06/2018 | 2018 | | Réalisé | | |
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | Organisation du temps de travail | Accord d'entreprise du 09/11/2017 | 2017 | | | | |
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | CET | Accord d'entreprise du 09/11/2017 | 2017 | | | | |
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | Egalité Professionnelle | Accord d'entreprise du 09/11/2017 | 2017 | | | | |
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | Droit à la déconnexion | Plan d'actions relatif au droit à la déconnexion | 2019 | | Non démarré | | |
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | Chèques CESU | Plan d'action QVT | 2019 | DRH | Non démarré | mise en place des chèques CESU sur 2 tranches, avec abondement à 50% par l'entreprise : Si le collaborateur verse 100, l'entreprise donne 50€, et si le collaborateur verse 200€ l'entreprise abonde de 100€. | |
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | Absence autorisée rémunération : 1 jour déménagement | Plan d'action QVT | 2019 | DRH | Non démarré | Dans le cadre de leur vie personnelle | |
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | Rentrée scolaire septembre : 2h rémunérées / rentrée jusqu'à la 6ème incluse | Plan d'action QVT | 2019 | DRH | Non démarré | 2h par rentrée scolaire de septembre aux parents ayant des enfants concernés par celle-ci jusqu'à la 6e incluse. Ceci est valable pour toutes les rentrées scolaires de la fratrie si elles n'ont pas lieu en même temps. | |
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | Augmentation du nombre de berceaux (+ 4) | Plan d'action QVT | 2019 | DRH | Réalisé | Total porté à 5 berceaux sur un réseau de 1300 sites en France | |
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | Réduction du temps de travail en cas de grossesse à partir du 6ème mois (30 min/jour, matin ou soir) non cumulables d'1 jour sur l'autre | Plan d'action QVT | 2019 | DRH | Non démarré | | |
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | Accompagnement des salariés après une longue absence, à partir de 3 mois | Parcours de réintégration | 2019 | DRH | Non démarré | Un échange managérial le jour du retour, la visite médicale à programmer dans les 8 jours, un échange managérial à la fin de la 1ere semaine puis à la fin du 1er mois. Possibilité de se faire accompagner par un collaborateur de la société ou le RRH. | |
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | Aménagement du temps de travail pour les journées des 24/12 et 31/12 | Favoriser la souplesse avant la fin de l'horaire habituel | 2019 | Directeur de CSP | Non démarré | Donner la possibilité aux collaborateurs sur ces deux journées de pouvoir partir plus tôt que l'horaire habituel. | |
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | Rappel des règles relatives aux heures supplémentaires | Communication auprès des managers | 2019 | DRH / Directeur de CSP | Non démarré | Actualités RH | X |
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | Rappel des règles relatives aux dons de jours | Communication auprès des managers et des collaborateurs | 2019 | DRH | Non démarré | Actualités RH | |
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | Rappel des règles relatives aux enfants malades | Communication auprès des managers et des collaborateurs | 2019 | DRH | Non démarré | Actualités RH | X |
| Conciliation vie privée/vie professionnelle | Handicap : accompagnement des salariés aidants parents d'un enfant à charge en situation de handicap | 4 jours par an (avec justificatif de l'absence, possibilité de prendre en 1/2 journée) | 2019 | DRH | Non démarré | Possibilité de s'absenter dans le cadre d'un rendez vous médical ou scolaire, accompagnement spécifique pour son enfant en situation de handicap. | |



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and initials like 'AP', 'JB', and 'JAB'.